

Protokoll fört vid årsstämma i Bravida Holding AB (publ), org.nr 556891-5390, tisdagen den 28 april 2026 kl. 15.00 i bolagets lokaler på Mikrofonvägen 28, Hägersten.

## **1 § Årsstämmans öppnande**

Stämman öppnades och aktieägarna hälsades välkomna.

Noterades att årsstämman genomfördes med fysisk närvaro av aktieägare och med möjlighet för aktieägare att utöva sin rösträtt genom förhandsröstning (poströstning) i enlighet med bolagsordningen.

## **2 § Val av ordförande vid årsstämman**

Styrelsens ordförande Fredrik Arp valdes till ordförande vid årsstämman. Noterades att det uppdragits åt Bravidas chefsjurist, Fredrik Jonsson att föra protokollet.

Beslöts att godkänna att de utomstående personer som var närvarande skulle vara åhörare vid stämman.

## **3 § Upprättande och godkännande av röstlängd**

Beslöts att bifogad förteckning, Bilaga 1, ska gälla som röstlängd vid årsstämman.

## **4 § Godkännande av dagordning**

Den i kallelsen intagna dagordningen godkändes att gälla som dagordning för årsstämman.

## **5 § Val av en eller två justeringspersoner att justera protokollet**

Beslöts att dagens protokoll skulle justeras av ordföranden vid årsstämman tillsammans med Celia Grip (Swedbank Robur Fonder) och David Krieg (SEB Fonder).

## **6 § Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad**

Konstaterades att årsstämman blivit i behörig ordning sammankallad.

## **7 § Anförande av verkställande direktör**

Bolagets verkställande direktör, Mattias Johansson, redogjorde för händelser i verksamheten under det gångna året. Aktieägarna bereddes därefter möjlighet att ställa frågor, vilka besvarades av den verkställande direktören.

## **8 § Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse**

Framlades årsredovisningen, revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2025. Noterades att handlingarna också hållits tillgängliga på bolagets webbplats och på bolagets huvudkontor inför årsstämman. Bolagets huvudansvarige revisor, Henrik Lind från KPMG, föredrog revisionsberättelsen. Därefter fick aktieägarna möjlighet att ställa frågor.

## **9 § Beslut om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning**

Beslöts att fastställa den i årsredovisningen intagna resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen.

## **10 § Beslut om dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen**

Beslöts, i enlighet med styrelsens förslag, om en utdelning till aktieägarna om 3,80 kronor per stamaktie, totalt 777 341 311 kronor, och att bolagets resterande vinstmedel ska disponeras så att 2 047 899 402 kronor balanseras i ny räkning. Årsstämman beslöt vidare att avstämningsdag för rätt till utdelning ska vara den 30 april 2026. Noterades att utdelning förväntas betalas ut till aktieägarna den 6 maj 2026.

## **11 § Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören**

Beslöts att bevilja styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för förvaltningen av bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2025.

Noterades att berörda personer, i den mån de var upptagna i röstlängden, inte deltog i beslutet såvitt avsåg dem själva.

## **12 § Fastställande av:**

- (a) antalet styrelseledamöter

Sussi Kwart, i egenskap av ordförande i valberedningen, redogjorde för valberedningens sammansättning, valberedningens arbete och valberedningens motiverade yttrande avseende sina förslag.

Beslöts, i enlighet med valberedningens förslag, att antalet styrelseledamöter ska vara sju (7) utan suppleanter.

- (b) antalet revisorer

Beslöts, i enlighet med valberedningens förslag, att antalet revisorer ska vara en (1) utan suppleanter.

## **13 § Fastställande av:**

- (a) arvoden åt styrelsen

Beslöts, i enlighet med valberedningens förslag, att styrelsearvode inklusive ersättning för utskottsarbete ska utgå om högst 6 336 000 kronor för tiden intill slutet av nästa årsstämma, att fördelas med 1 510 000 kronor till ordföranden och 595 000 kronor vardera till övriga styrelseledamöter, och 240 000 kronor till ordförande i revisionsutskottet och 120 000 kronor vardera till övriga ledamöter i revisionsutskottet, och 130 000 kronor till ordförande i ersättningsutskottet och 99 000 kronor vardera till övriga ledamöter i ersättningsutskottet samt med 130 000 kronor till ordförande i anbudsutskottet och 99 000 kronor vardera till övriga ledamöter i anbudsutskottet.

- (b) arvoden åt revisorn

Beslöts, i enlighet med valberedningens förslag, att arvodet till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

## **14 § Val av styrelseledamöter**

Beslöts, i enlighet med valberedningens förslag, att till styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma genom omval utse Fredrik Arp, Cecilia Daun Wennborg, Jan Johansson, Tero Kiviniemi och Karin Stålhandske och genom nyval utse Anette Frumerie och Åsa Landén Ericsson.

#### **15 § Val av styrelseordförande**

Beslöts, i enlighet med valberedningens förslag, att omvälja Fredrik Arp till styrelseordförande för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

#### **16 § Val av revisor**

Beslöts, i enlighet med valberedningens förslag, vilket var i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, att omvälja KPMG till bolagets revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

#### **17 § Framläggande av styrelsens ersättningsrapport för godkännande**

Framlades styrelsens förslag till ersättningsrapport. Beslöts att godkänna styrelsens ersättningsrapport.

#### **18 § Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare**

Framlades styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt vad som framgår av Bilaga 2. Beslöts att godkänna styrelsens förslag.

#### **19 § Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp och överlåtelse av egna aktier**

Beslöts, i enlighet med styrelsens förslag, att bemyndiga styrelsen att besluta om återköp och överlåtelse av egna aktier enligt vad som framgår av Bilaga 3.

Noterades att beslutet biträdades av aktieägare med erforderlig majoritet med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som aktier företrädde vid årsstämman.

#### **20 § Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier**

Beslöts, i enlighet med styrelsens förslag, att bemyndiga styrelsen att besluta om emission av aktier enligt vad som framgår av förslaget i Bilaga 4.

Noterades att beslutet biträdades av aktieägare med erforderlig majoritet med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som aktier företrädde vid årsstämman.

#### **21 § Beslut om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram**

Beslöts, i enlighet med styrelsens förslag, att anta ett långsiktigt incitamentsprogram, LTIP 2026, att bemyndiga styrelsen att besluta om emission av C-aktier, att bemyndiga styrelsen att besluta om återköp av C-aktier samt överlåtelse av egna stamaktier, enligt vad som framgår av förslaget i Bilaga 5.

Noterades att beslutet biträdades av aktieägare med erforderlig majoritet med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som aktier företrädde vid årsstämman.

#### **22 § Årsstämmans avslutande**

Styrelseordföranden tackade Marie Nygren för hennes tid som styrelseledamot.

Årsstämman förklarades avslutad.

---

Signatursida följer

Vid protokollet:

***Fredrik Jonsson***

---

Fredrik Jonsson

Justeras:

***Fredrik Arp***

---

Fredrik Arp

***Celia Grip***

---

Celia Grip

***David Krieg***

---

David Krieg

## **Bilaga 1**

Röstlängd avsiktligen ej inkluderad i denna publicering på grund av legala skäl.

### **Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att anta följande riktlinjer för ersättning till bolagets ledande befattningshavare.

Förslaget till årsstämman 2026 för beslut om ersättningsriktlinjer för ledande befattningshavare överensstämmer i allt väsentligt med de riktlinjer som antogs av årsstämman 2024. Ändringen och tillägget medför endast att även ett hållbarhetsmål kan inkluderas i bolagets långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, detta för att återspegla det incitamentsprogram som föreslås till årsstämman 2026. I övrigt föreslås inte några ändringar i sedan tidigare antagna riktlinjer.

Dessa riktlinjer omfattar bolagets verkställande direktör och andra personer i bolagsledningen. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2026. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. Det noteras att ledamöterna i Bravidas styrelse endast uppbär arvode som beslutas av bolagsstämman varför dessa riktlinjer inte inkluderar styrelsens ledamöter.

#### *Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet*

Bolagets affärsstrategi är i korthet att erbjuda tekniska helhetslösningar genom fastighetens hela liv – från rådgivning och projektering till installation och service. Bravida är ett stort företag med lokal närvaro över hela Norden. Bravida möter kunderna på plats och tar långsiktigt ansvar för sitt arbete. Medarbetarna är bolagets viktigaste resurs. Med gemensamma värderingar, arbetssätt och verktyg skapar medarbetarna tillsammans en hållbar och lönsam verksamhet för bolaget och dess kunder. Bravidas vision är att vara bäst i Norden på hållbar service och installation av de funktioner som ger fastigheter liv. Bravida ska vara kundernas förstahandsval och branschens mest attraktiva arbetsgivare.

För ytterligare information om bolaget och bolagets affärsstrategi, se <https://www.bravida.se>.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Av samma skäl omfattas inte heller det långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram som styrelsen föreslagit att årsstämman 2026 ska anta. Det föreslagna programmet motsvarar i allt väsentligt befintliga program. Programmen omfattar koncernledningen, regionchefer, avdelningschefer, övriga stabspersoner och andra identifierade nyckelpersoner i bolaget. Det prestationskrav som används för att bedöma utfallet av programmen har en tydlig koppling till affärsstrategin och därmed till bolagets långsiktiga värdeskapande. Som prestationsmål i samtliga program tillämpas koncernens resultat (Ebita) för det tredje kalenderåret efter programmets antagande, samt ESG-mål på koncernnivå. Alla deltagare har således samma prestationsmål. Programmen uppställer vidare krav på egen investering och flerårig innehavstid. För mer information om dessa program, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, se i koncernens årsredovisning.

Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

#### *Formerna av ersättning m.m.*

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen till verkställande direktören får uppgå till högst 125 procent av den fasta årliga kontantlönen. Den rörliga kontantersättningen till övriga ledande befattningshavare varierar beroende på befattning men får uppgå till högst 200 procent av den fasta årliga kontantlönen.

För verkställande direktören ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande.

Ledande befattningshavare som är bosatta i Sverige har rätt till pensionsförmåner motsvarande mellan 28-35 procent av respektive persons årliga fasta kontantlön, eller i enlighet med tillämplig tjänstepensionsplan. För ledande befattningshavare som är bosatta utanför Sverige ska bolaget eftersträva att tillämpa likvärdiga pensionsförmåner som de som tillämpas för ledande befattningshavare som är bosatta i Sverige, dock att variationer som motiveras av lokala förhållanden får förekomma. I sådana fall ska dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt tillgodoses.

Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

#### *Upphörande av anställning*

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammanlagt inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för ett år. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

#### *Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning m.m.*

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska huvudsakligen vara baserade på resultat (Ebita), förvärvsaktivitet och individuella mål. Denna modell syftar till att förbättra rörelseresultatet och skapa en lönsam tillväxt och främjar således bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

### *Lön och anställningsvillkor för anställda*

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

### *Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna*

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

### *Frångående av riktlinjerna*

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

#### **Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp och överlåtelser av egna aktier**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om förvärv av högst så många egna aktier att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Förvärv får endast ske på Nasdaq Stockholm och får endast ske till ett pris per aktie inom det gällande kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.

Vidare föreslås att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om överlåtelse av egna aktier. Överlåtelse får ske på Nasdaq Stockholm till ett pris per aktie inom det gällande kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs. Överlåtelse får också ske på annat sätt, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, mot kontant betalning eller mot betalning genom kvittning eller med apportegendom, eller annars med villkor. Vid sådan överlåtelse på annat sätt ska priset fastställas så att det inte understiger vad som är marknadsmässigt, varvid dock en marknadsmässig rabatt i förhållande till börskurs får tillämpas. Överlåtelse av egna aktier får ske av högst så många aktier som bolaget innehar vid tidpunkten för styrelsens beslut om överlåtelse.

Bemyndigandet att förvärva egna aktier syftar dels till att ge styrelsen ökat handlingsutrymme i arbetet med bolagets kapitalstruktur, dels att möjliggöra för bolaget att finansiera förvärv med egna aktier samt att säkra leverans av aktier till deltagare i enligt med tidigare långsiktiga incitamentsprogram. Bemyndigandet att överlåta egna aktier syftar till att möjliggöra för bolaget att finansiera förvärv med egna aktier samt att säkra Bravidas skyldigheter i enlighet med tidigare långsiktiga incitamentsprogram.

Den verkställande direktören ska bemyndigas att vidta de mindre justeringar i detta beslut som kan visa sig nödvändiga i samband med registrering därav.

### **Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att öka bolagets aktiekapital genom nyemission av aktier i sådan utsträckning att det motsvarar en utspädning av det antal aktier som är utestående vid tidpunkten för årsstämmans beslut om bemyndigandet uppgående till högst 10 procent, räknat efter fullt utnyttjande av nu föreslaget emissionsbemyndigande.

Nyemission av aktier ska kunna ske med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt samt med eller utan bestämmelse om apport eller kvittning eller andra villkor. Syftet med bemyndigandet är att öka bolagets finansiella flexibilitet samt att möjliggöra för bolaget att kunna erlagga betalning med egna aktier i samband med eventuella förvärv av företag eller verksamhet som bolaget kan komma att genomföra. Kontantemissioner med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt får endast ske för att finansiera köpeskilling att erläggas kontant i samband med förvärv av företag eller verksamhet. Vid emissioner med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska utgångspunkten för emissionskursens fastställande vara de rådande marknadsförhållandena vid tidpunkten då aktier emitteras.

Den verkställande direktören ska bemyndigas att vidta de mindre justeringar i detta beslut som kan visa sig nödvändiga i samband med registrering därav.

## **Beslut om införande av långsiktigt incitamentsprogram**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar införa av ett långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Bravida-koncernen ("**LTIP 2026**") i enlighet med nedan.

LTIP 2026 är ett treårigt prestationsbaserat incitamentsprogram med samma struktur som de incitamentsprogram som antagits i samband med årsstämmor och extra bolagsstämmor i Bravida sedan 2016.

### **Antagande av incitamentsprogram (punkt 21(a))**

#### *Programmet i sammandrag*

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar anta LTIP 2026 som föreslås omfatta cirka 285 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i Bravida-koncernen. Deltagarna i LTIP 2026 måste investera i koncernen genom förvärv av aktier i Bravida ("**Sparaktier**"). Sparaktierna ger deltagaren rätt att vederlagsfritt erhålla stamaktier, s.k. **Prestationsaktier** vid intjänandeperiodens slut, dvs. vid offentliggörandet av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2029 under förutsättning att deltagaren (i) vid intjänandeperiodens slut, med vissa undantag, fortfarande är anställd i Bravida-koncernen och inte heller har sagt upp sig vid denna tidpunkt, (ii) har kvar sina ursprungliga Sparaktier. Antalet Prestationsaktier som varje deltagare har rätt till är beroende av uppfyllandet av de fastställda prestationsvillkoren enligt vad som anges nedan. För det fall att Prestationsaktier inte kan levereras till rimliga kostnader, med rimliga administrativa insatser eller på grund av särskilda marknadsförutsättningar, kan deltagare istället komma att erbjudas kontantvederlag.

#### *Privat investering*

För att kunna delta i LTIP 2026 krävs att deltagaren gör en privat investering genom förvärv av Sparaktier till marknadspris till ett värde motsvarande lägst 37 500 kronor och högst 375 000 kronor. Maximalt kan en deltagare erhålla fem (5) Prestationsaktier för varje Sparaktie och det antal Prestationsaktier som varje deltagare har rätt till beror på (i) vilken kategori deltagaren tillhör, se nedan, samt (ii) bolagets uppfyllande av prestationsvillkoren.

#### *Prestationsvillkor*

Det antal Prestationsaktier som deltagarens Sparaktier berättigar till beror på hur bolaget uppfyller prestationsvillkoret under intjänandeperioden. Intjänandeperioden är tre år och omfattar räkenskapsåren 2026, 2027 och 2028 ("**Intjänandeperioden**").

Prestationsvillkoren består av två delar: ett finansiellt mål baserat på bolagets normaliserade och ackumulerade EBITA ("**Koncern-EBITA**") motsvarande 90 procent av det totala möjliga antalet Prestationsaktier, och ett hållbarhetsmål baserat på bolagets förmåga att underskrida förutbestämda nivåer av allvarliga olyckor som direkt påverkar människor, bolagets verksamhet och affärsrisker (eng. *Lost Time Injury Frequency Rate*) ("**LTIFR**") motsvarande 10 procent av det totala möjliga antalet Prestationsaktier. Utfallet för de två delarna är oberoende av varandra.

Uppfyllande av det finansiella prestationsvillkoret baseras på Koncern-EBITA för räkenskapsåret 2028 och fastställs vid utgången av Intjänandeperioden, dvs. den 31 december 2028.

För att tilldelning av Prestationsaktier hänförliga till denna del ska ske krävs att Koncern-EBITA för räkenskapsåret 2028 överstiger 1 738 miljoner kronor ("**Miniminivå**"). För att deltagarna ska erhålla full tilldelning av antalet Prestationsaktier hänförliga till denna del ska Koncern-EBITA för räkenskapsåret 2028 uppgå eller överstiga 2 125 miljoner kronor ("**Maximal Nivå**"). Om Koncern-

EBITA för räkenskapsåret 2028 understiger Miniminivå sker alltså ingen tilldelning av Prestationsaktier hänförliga till denna del. Om Koncern-EBITA uppgår till eller överstiger Maximal Nivå sker full tilldelning för denna del. Inom spannet mellan Miniminivå och Maximal Nivå beräknas utfallet linjärt i två delar så att 80% tilldelning sker vid Koncern-EBITA om 1 931 miljoner kronor, och en relativt högre prestation krävs för utfall upp till Maximal Nivå.

Uppfyllande av det hållbarhetsbaserade prestationsvillkoret baseras på bolagets LTIFR vilket är ett mått på arbetsolyckor som leder till frånvaro. För att tilldelning ska ske för denna del krävs att bolagets LTIFR vid utgången av räkenskapsåret 2028 understiger 4,5. Om LTIFR för räkenskapsåret 2028 uppgår till eller överstiger 4,5 sker ingen tilldelning av Prestationsaktier hänförliga till denna del.

#### *Utformning och hantering*

Styrelsen, eller en av styrelsen särskilt tillsatt kommitté, ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av villkoren för LTIP 2026, inom ramen för nämnda villkor och riktlinjer. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda utländska regler eller marknadsförutsättningar. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar om det sker betydande förändringar i Bravida-koncernen eller dess omvärld som skulle medföra att LTIP 2026:s beslutade villkor inte längre uppfyller dess syften.

#### *Fördelning*

Deltagarna är indelade i olika kategorier och i enlighet med ovanstående kommer LTIP 2026 att innebära följande antal Sparaktier och högst antal Prestationsaktier för de olika kategorierna:

- verkställande direktören: kan förvärva Sparaktier till ett värde av 375 000 kronor inom ramen för LTIP 2026, vilket ger innehavaren rätt till lägst en (1) och högst fem (5) Prestationsaktier för varje investerad Sparaktie beroende på uppfyllandet av prestationsvillkoren;
- ekonomi- och finansdirektören: kan förvärva Sparaktier till ett värde av 300 000 kronor inom ramen för LTIP 2026, vilket ger innehavaren rätt till lägst en (1) och högst fem (5) Prestationsaktier för varje investerad Sparaktie beroende på uppfyllandet av prestationsvillkoren;
- andra ledamöter inom koncernledningen samt utvalda nyckelmedarbetare (cirka 15 individer): kan förvärva Sparaktier till ett värde av högst 250 000 kronor respektive 100 000 kronor vardera inom ramen för LTIP 2026, vilket ger innehavaren rätt till en (1) och högst fem (5) Prestationsaktier per investerad Sparaktie beroende på uppfyllandet av prestationsvillkoren; och
- regionchefer, vissa avdelningschefer och vissa nyckelmedarbetare (cirka 265 individer): kan förvärva Sparaktier till ett värde av högst 62 500 kronor respektive 37 500 kronor vardera inom ramen för LTIP 2026, vilket ger innehavaren rätt till lägst en (1) och högst fem (5) Prestationsaktier respektive lägst en (1) och högst tre (3) Prestationsaktier för varje investerad Sparaktie beroende på uppfyllandet av prestationsvillkoret.

#### *LTIP 2026:s omfattning och kostnader*

LTIP 2026 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 vilket innebär att LTIP 2026 ska kostnadsföras som en personalkostnad över intjänandeperioden. Kostnaden för LTIP 2026 antas uppgå till cirka 42 miljoner kronor, exklusive sociala avgifter, beräknad enligt IFRS 2. Kostnaderna för sociala avgifter beräknas till cirka 9 miljoner kronor, under förutsättning av antagandena ovan. I tillägg till vad som anges ovan, har kostnaderna för LTIP 2026 beräknats utifrån att LTIP 2026 omfattar högst 285 deltagare och att varje deltagare utnyttjar den maximala investeringen. Om det

maximala utfallet uppnås, samt att alla investerade Sparaktier behålls i enlighet med LTIP 2026 och att de prestationsbaserade villkoren uppfylls till 100 procent, kommer kostnaden för LTIP 2026 maximalt att uppgå till cirka 70 miljoner kronor i enlighet med IFRS 2 och kostnaden för sociala avgifter till cirka 16 miljoner kronor. Kostnaderna förväntas ha en marginell inverkan på Bravida-koncernens nyckeltal.

Vid en maximal tilldelning av Prestationsaktier, och baserat på aktiekursen 100 kronor per aktie vid programmets start, kan maximalt 702 500 stamaktier komma att tilldelas inom ramen för LTIP 2026, vilket skulle innebära en utspädningseffekt om cirka 0,34 procent av aktiekapitalet och rösterna avseende bolagets stamaktier. Utspädningseffekten inklusive befintliga långsiktiga incitamentsprogram skulle då motsvara maximalt cirka 0,94 procent.

Information om Bravidas befintliga incitamentsprogram finns i årsredovisningen för 2025 och på bolagets hemsida, [www.bravida.se/](http://www.bravida.se/).

#### *Tilldelning av Prestationsaktier i enlighet med LTIP 2026*

För att kunna genomföra LTIP 2026 på ett kostnadseffektivt och flexibelt sätt har styrelsen övervägt olika metoder för att säkerställa leverans av Prestationsaktier i enlighet med LTIP 2026. Styrelsen har därvid funnit det mest kostnadseffektiva alternativet vara, och föreslår därför att stämman som huvudalternativ bemyndigar styrelsen att besluta om en riktad emission av C-aktier till en bank i enlighet med punkten 21(b)(i) samt att styrelsen bemyndigas att därefter besluta att återköpa C-aktierna från samma bank i enlighet med punkten 21(b)(ii). C-aktierna kommer sedan innehållas av bolaget och därefter kommer erforderligt antal C-aktier, efter omvandling till stamaktier, att levereras till deltagarna i enlighet med LTIP 2026. Alternativt kan Bravida fullgöra sina åtaganden genom att till deltagare i LTIP 2026 överlåta stamaktier som förvärvats med stöd av bemyndigandet om återköp av egna aktier enligt punkt 19. Vidare föreslår styrelsen att stämman beslutar att högst 702 500 stamaktier ska kunna överlåtas till deltagare i enlighet med LTIP 2026.

För den händelse erforderlig majoritet för punkt 21(b) nedan inte kan uppnås föreslår styrelsen att Bravida ska kunna ingå aktieswapavtal med tredje part i enlighet med punkten 21(c) nedan.

#### *Motiv för förslaget*

Syftet med LTIP 2026 är att skapa förutsättningar för att behålla kompetent personal i Bravida-koncernen. LTIP 2026 har utformats baserat på att det är önskvärt att ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom koncernen är aktieägare i bolaget och att de ser att ett långsiktigt arbete lönar sig. Deltagande i LTIP 2026 kräver att deltagaren har bidragit med privat investering genom förvärv av Sparaktier. Genom att erbjuda en tilldelning av Prestationsaktier som är baserad på uppfyllandet av fastställda prestationsbaserade villkor, premieras deltagarna för ökat aktieägarvärde. LTIP 2026 belönar även anställdas fortsatta lojalitet och därigenom den långsiktiga värdetillväxten i bolaget. Mot bakgrund av detta anser styrelsen att LTIP 2026:s antagande kommer att få en positiv effekt på Bravida-koncernens framtida utveckling och kommer följaktligen att vara fördelaktigt för både bolaget och dess aktieägare. Utformningen av LTIP 2026 motsvarar i huvudsak utestående aktiebaserade incitamentsprogram (LTIP 2024 och LTIP 2025) samt bolagets tidigare program, nu med tillägget av ett hållbarhetsbaserat prestationsmål.

#### *Beredning av förslaget*

LTIP 2026 har utarbetats av bolagets styrelse i samråd med externa rådgivare.

#### **Säkringsåtgärder med anledning av LTIP 2026**

***Bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av C-aktier, bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna C-aktier samt överlåtelse av egna stamaktier (punkt 21(b)(i)-(iii))***

Samtliga beslut under punkt 21(b)(i)-(iii) föreslås vara villkorade av varandra.

***Bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av C-aktier (punkt 21(b)(i))***

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma öka bolagets aktiekapital med högst 14 050 kronor genom emission av högst 702 500 C-aktier, vardera med kvotvärde om 0,02 kronor. De nya aktierna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, kunna tecknas av en bank till en teckningskurs motsvarande kvotvärdet. Syftet med bemyndigandet samt skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt vid genomförande av emissionen är att säkerställa leverans av aktier till anställda i enlighet med LTIP 2026.

***Bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna C-aktier (punkt 21(b)(ii))***

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om återköp av egna C-aktier. Återköp får endast ske genom ett förvärvserbjudande som riktats till samtliga ägare av C-aktier och ska omfatta samtliga utestående C-aktier. Högst så många aktier får förvärvas att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Förvärv ska ske till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde. Betalning för förvärvade C-aktier ska ske kontant. Syftet med den föreslagna återköpsmöjligheten är att bolaget ska kunna fullgöra sina skyldigheter enligt LTIP 2026.

***Överlåtelse av egna stamaktier (punkt 21(b)(iii))***

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att C-aktier som bolaget förvärvar med stöd av bemyndigandet om återköp av egna C-aktier i enlighet med punkten 21(b)(ii) ovan kan, efter omvandling till stamaktier, överlåtas till deltagarna i LTIP 2026 i enlighet med beslutade villkor. Alternativt kan Bravida fullgöra sina åtaganden genom att till deltagare i LTIP 2026 överlåta stamaktier som förvärvats med stöd av bemyndigandet om återköp av egna aktier enligt punkt 19. Detta alternativ ska även kunna användas för att fullgöra Bravidas åtaganden avseende leverans av aktier inom ramen för LTIP 2024, beslutad på årsstämman 2024, samt LTIP 2025, beslutad på årsstämman 2025. Styrelsen föreslår vidare att årsstämman beslutar att högst 702 500 stamaktier kan överlåtas till deltagare i enlighet med villkoren för LTIP 2026.

***Aktieswapavtal med tredje part (punkt 21(c))***

För den händelse erforderlig majoritet för punkten 21(b) ovan inte uppnås, föreslår styrelsen att årsstämman fattar beslut om att säkra den finansiella exponering som LTIP 2026 förväntas medföra genom att Bravida på marknadsmässiga villkor ska kunna ingå aktieswapavtal med tredje part, varvid den tredje parten i eget namn ska kunna förvärva och överlåta stamaktier i Bravida till deltagare i LTIP 2026.